



المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



سياسة تعارض المصالح

لجمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بالقيوة

قائمة المحتويات

- تمهيد
- نطاق وأهداف السياسة
- مسؤوليات وصلاحيات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية الخاصة بسياسة تنظيم تعارض المصالح
- حالات تعارض المصالح
- الالتزامات
- متطلبات الإفصاح
- تقارير تعارض المصالح

تمهيد

تَحْتَرِّمُ "جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات في الفوارة" خصوصية كل شخص يعمل لصالحها، وتَعُدُّ ما يقوم به من تصرفات خارج إطار العمل ليس من اهتمامها، إلا أنَّ الجمعية ترى أن المصالح الشخصية لمن يعمل لصالحها أثناء ممارسة أي نشاط اجتماعي، أو مالي، أو غيرها، قد تتداخل، بصورة مباشرة أو غير مباشرة، مع موعيته، أو ولاته للجمعية مما قد ينشأ عنه تعارض في المصالح.

١ تؤمن الجمعية بقيمها ومبادئها المتمثلة في النزاهة والعمل الجماعي والعناية والمبادرة والإنجاز، وتأتي سياسة تعارض المصالح الصادرة عن الجمعية؛ لتعزيز تلك القيم وحمايتها، وذلك لتفادي أن تؤثر المصلحة الشخصية أو العائلية، أو المهنية لأي شخص يعمل لصالح الجمعية على أداء واجباته تجاه الجمعية، أو أن يتحصل من خلال تلك المصالح على مكاسب على حساب الجمعية.

نطاق وأهداف السياسة

١-٢ مع عدم الإخلال بما جاء في التشريعات والقوانين المعمول بها في المملكة العربية السعودية التي تحكم تعارض المصالح ونظام

الجمعيات والمؤسسات الأهلية ولائحته التنفيذية، واللائحة الأساسية للجمعية، تأتي هذه السياسة استكمالاً لها، دون أن تحل محلها.

٢-٢ تُطبق هذه السياسة على كل شخص يعمل لصالح الجمعية، ويشمل ذلك أعضاء الجمعية العمومية وأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة، ومديري الجمعية التنفيذيين، وجميع موظفيها ومتطوعيها.

٣-٢ يشمل تعارض المصالح، ما يتعلق بالأشخاص أنفسهم المذكورين في الفقرة السابقة ومصالح أي شخص آخر تكون لهم علاقة شخصية بهم، ويشمل هؤلاء الزوجة، الأبناء، الوالدين، الأشقاء، أو غيرهم من أفراد العائلة.

٣-٢ تُعدُّ هذه السياسة جزءاً لا يتجزأ من الوثائق التي تربط الجمعية بالأشخاص العاملين لصالحها سواء كانت تلك الوثائق قرارات تعيين أو عقود عمل.

٤-٢ تُضمّن الجمعية العقود التي تبرمها مع استشاريها الخارجيين أو غيرهم، نصوصاً تنظم تعارض المصالح بما يتفق مع أحكام هذه السياسة.

٥-٢ تهدف هذه السياسة إلى حماية الجمعية وسمعتها ومن يعمل لصالحها من أي أشكال تعارض المصالح السلبية التي قد تنشأ بسبب عدم الإفصاح.

مسئوليات وصلاحيات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية الخاصة بسياسة تنظيم تعارض المصالح

إدارة تعارض المصالح أحد الاختصاصات الرئيسية لمجلس الإدارة.

يجوز للمجلس تكوين لجان محددة أو تكليف أحد لجانه المنبثقة من المجلس للنظر في المسائل التي من المحتمل أن تنطوي على تعارض مصالح مع مراعاة متطلبات استقلالية تلك اللجان.

لا يكون الشخص في حالة تعارض مصالح إلا إذا قرر مجلس إدارة الجمعية فيما يخص تعاملات الجمعية مع الغير أو تعاملات أعضاء المجلس وكبار التنفيذيين في الجمعية أن الحالة تنطوي على تعارض مصالح، وتكون صلاحية القرار مع المسؤول التنفيذى بخصوص باقي موظفي الجمعية.

يجوز لمجلس الإدارة وفقاً لسلطته التقديرية أن يقرر - بشأن كل حالة على حدة - الإعفاء من المسؤولية عند تعارض المصالح الذي قد ينشأ عرضاً من حين لآخر في سياق نشاطات الشخص وقراراته المعتادة، أو الذي قد ينشأ في سياق عمله مع الجمعية، سواء يتعلق بمصالح مالية أو بمصالح تعيقه عن القيام بواجبه في التصرف على أكمل وجه بما يتوافق مع مصالح الجمعية.

عندما يقرر مجلس الإدارة أن الحالة تعارض مصالح، يلتزم صاحب المصلحة المتعارضة بتصحيح وضعه وبجميع الإجراءات التي يقرها مجلس الإدارة وإتباع الإجراءات المنظمةة لذلك.

لمجلس إدارة الجمعية صلاحية إيقاع الجزاءات على مخالفين هذه السياسة، ورفع القضايا الجنائية والحقوقية للمطالبة بالأضرار التي قد تنجم عن عدم التزام جميع ذوي العلاقة بها.

مجلس الإدارة هو المخول في تفسير أحكام هذه السياسة على أن لا يتعارض ذلك مع الانظمة السارية واللائحة الأساسية للجمعية وأنظمة الجهات المشرفة.

يعتمد مجلس الإدارة هذه السياسة، ويبلغ جميع موظفي الجمعية وتكون نافذة من تاريخ الإبلاغ.

٣-٩ يتولى مجلس الإدارة التأكد من تنفيذ هذه السياسة والعمل بموجبها وإجراء التعديلات اللازمة عليها.

حالات تعارض المصالح

٤-١ لا يعني وجود مصلحة لشخص يعمل لصالح الجمعية في أي نشاط يتعلق سواء بشكل مباشر أو غير مباشر بالجمعية، قيد تعارض في المصالح بين الطرفين. ولكن قد ينشأ تعارض المصالح عندما يطلب ممن يعمل لصالح الجمعية أن يبدي رأياً، أو يتخذ قراراً، أو يقوم بتصرف لمصلحة الجمعية، وتكون لديه في نفس الوقت إما مصلحة تتعلق بشكل مباشر أو غير مباشر بالرأى المطلوب منه إبدائه، أو بالتصرف المطلوب منه اتخاذه، أو أن يكون لديه التزام تجاه طرف آخر غير الجمعية يتعلق بهذا الرأي أو القرار أو التصرف. إذ تنطوي حالات تعارض المصالح على انتهاك للسرية، وإساءة لاستعمال الثقة، وتحقيق لمكاسب شخصياً وزعزعة للولاء للجمعية.

٤-٢ هذه السياسة تضع أمثلة لمعايير سلوكية لعدد من المواقف إلا أنها بالضرورة لا تغطي جميع المواقف الأخرى المحتملة حدوثها، ويتحتم على كل من يعمل لصالح الجمعية التصرف من تلقاء أنفسهم بصورة تتماشى مع هذه السياسة، وتجنب ما قد يبد أنه سلوك يخالف هذه السياسة ومن الأمثلة على حالات التعارض ما يلي:

ينشأ تعارض المصالح مثلاً في حالة أن عضو مجلس الإدارة أو عضو أي لجنة من لجانه أو أي من موظفي الجمعية مشاركاً في له صلة بأي نشاط، أو له مصلحة شخصية أو مصلحة تنظيمية أو مهنية في أي عمل أو نشاط قد يؤثر بشكل مباشر أو غير مباشر على موضوعية قرارات ذلك العضو أو الموظف أو على قدراته في تأدية واجباته ومسئوليته تجاه الجمعية.

ينشأ التعارض في المصالح أيضاً في حالة أن عضو مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين يتلقى أو يحصل على مكاسب شخصية من أي طرف آخر سواء كان ذلك بطريقة مباشرة أو غير مباشرة مستفيداً من موقعة ومشاركته في إدارة شؤون الجمعية.

قد ينشأ التعارض في المصالح من خلال الاستفادة المادية من خلال الدخول في معاملات مادية بالبيع أو الشراء أو التأجير للجمعية.

ايضا قد ينشأ التعارض في المصالح من خلال تعيين الأبناء أو الأقرباء في الوظائف أو توقيع عقود معهم

من إحدى صور تعارض المصالح تكون في حال ارتباط من يعمل لصالح الجمعية في جهة أخرى ويكون بينها تعاملات مع الجمعية.

الهدايا والإكراميات التي يحصل عليها عضو مجلس الإدارة أو موظف الجمعية من أمثلة تعارض المصالح.

الاستثمار أو الملكية في نشاط تجاري أو منشأة تقدم خدمات أو تستقبل خدمات حالية من الجمعية أو تبحث عن التعامل مع الجمعية.

إفشاء الأسرار أو إعطاء المعلومات التي تعتبر ملكاً خاصاً للجمعية، والتي يطلع عليها بحكم العضوية أو الوظيفة، ولو بعد ترك الخدمة.

قبول أحد الأقارب لهدايا من أشخاص أو جهات تتعامل مع الجمعية بهدف التأثير على تصرفات العضو أو الموظف بالجمعية قد ينت عنه تعارض المصالح.

تسلم عضو مجلس الإدارة أو الموظف أو أحد أفراد عائلته من أي جهة لمبالغ أو أشياء ذات قيمة بسبب تعامل تلك الجهة مع الجمعية أو سعيها للتعامل معها.

قيام أي جهة تتعامل أو تسعى للتعامل مع الجمعية بدفع قيمة فواتير مطلوبة من الموظف أو أحد أفراد عائلته.

استخدام أصول وممتلكات الجمعية للمصلحة الشخصية من شأنه أن يظهر تعارضاً في المصالح فعلياً أو محتملاً، كاستغلال أوقات دوام الجمعية، أو موظفيها، أو معداتها، أو منافعها لغير مصالح الجمعية أو أهدافها، أو إساءة استخدام المعلومات المتحصلة من خلال علاقة الشخص بالجمعية؛ لتحقيق مكاسب شخصية، أو عائلية، أو مهنية، أو أي مصالح أخرى.

الالتزامات

١-٥ على كل من يعمل لمصالح الجمعية أن يلتزم بالتالي:

- الإقرار على سياسة تعارض المصالح المعتمدة من الجمعية عند الارتباط بالجمعية
- الالتزام بقيم العدالة والنزاهة والمسؤولية والأمانة وعدم المحاباة أو الوساطة أو تقديم مصلحة النفس أو الآخرين على مصالح الجمعية.
- عدم الاستفادة بشكل غير قانوني مادياً أو معنوياً هو أو أي من أهله وأصدقائه ومعارفه من خلال أداء عمله لمصالح الجمعية.
- تجنب المشاركة في اتخاذ القرارات التي تؤدي لتعارض مصالح أو توهي بذلك
- تعبئة نموذج الجمعية الخاص بالإفصاح عن المصالح سنوياً.
- الإفصاح لرئيسه المباشر عن أي حالة تعارض مصالح أو شبهة تعارض مصالح طارئة سواء كانت مالية أو غير مالية.
- الإبلاغ عن أي حالة تعارض مصالح قد تنتج عنه أو هن غيره ممن يعمل لمصالح الجمعية.
- تقديم ما يثبت إنهاء حالة تعارض المصالح، في حال وجوده، أو في حال طلب الجمعية ذلك.

متطلبات الإفصاح

١-٦ يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين التنفيذيين وغيرهم من الموظفين والمتطوعين التقيد التام بالإفصاح للجمعية عن الحالات التالية، حيثما انطبق، والحصول على موافقتها في كل حالة، حيثما اقتضت الحاجة، سواء انطوت على تعارض فعلي أو محتمل للمصالح أم لا:

- يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤول التنفيذي وغيرهم من الموظفين والمتطوعين الإفصاح عن أية وظائف يشغلونها، أو ارتباط شخصي لهم مع جمعية أو مؤسسة خارجية، سواء كانت داخل المملكة أم خارجها.
- يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤول التنفيذي وغيرهم من الموظفين والمتطوعين الإفصاح عن أية حصص ملكية لهم في المؤسسات الربحية.
- يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤول التنفيذي وغيرهم من الموظفين والمتطوعين الإفصاح عن أية وظيفة أو مصلحة مالية أو حصة ملكية تخص أي من أفراد أسرهم (الوالدان والزوجة/الزوج والأبناء/البنات) في أي جمعيات أو مؤسسات ربحية تتعامل مع الجمعية أو تسعى للتعامل معها.
- يتعين على كل أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين التنفيذيين وغيرهم من الموظفين والمتطوعين الإفصاح للجمعية والحصول على موافقتها على أية حالة يمكن أن تتطوي على تعارض محظور في المصالح. وتخضع جميع هذه الحالات للمراجعة والتقييم من قبل مجلس إدارة الجمعية واتخاذ القرار في ذلك. عند انتقال الموظف إلى وظيفة رئاسية في الجمعية أو إلى وظيفة في إدارة أخرى أو غير ذلك من الوظائف التي ربما تتطوي على تعارض في المصالح، ربما يتعين على الموظف إعادة تعبئة نموذج تعارض المصالح وأخلاقيات العمل وبيان الإفصاح في غضون ٣٠ يوماً من تغيير الوظيفة كما تقع على عاتق الرئيس المباشر للموظف مسؤولية التأكد من قيام الموظف بتعبئة استمارة الإفصاح على نحو تام.

٢-٦ يعرض التقصير في الإفصاح عن هذه المصالح والحصول على موافقة الجمعية عليها المسؤول التنفيذي وغيره من الموظفين والمتطوعين للإجراءات التأديبية طبقاً لنظام العمل والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية واللائحة الأساسية في الجمعية.

تقارير تعارض المصالح

تودع جميع نماذج إفصاح أعضاء مجلس الإدارة لدى لجنة المجلس

تودع جميع نماذج إفصاح موظفي أو متطوعي الجمعية لدى الإدارة بمكاتب الجمعية

يقدم مراجع حسابات الجمعية الخارجي تقريراً خاصاً بالأعمال والعقود المبرمة لصالح الجمعية والتي تنطوي على مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لعضو المجلس، حال طلب رئيس مجلس الإدارة، ويضمن ذلك مع تقريره السنوي لأداء الجمعية الذي يقدمه للجمعية العمومية.

تصدر الإدارة المخولة بالمراجعة الداخلية تقريراً سنوياً يُعرض على مجلس الإدارة يوضح تفاصيل الأعمال أو العقود التي انطوت على مصلحة لموظفي الجمعية وفقاً لنماذج الإفصاح المودعة لديها.

حيث إن هذه السياسة تُعد جزءاً لا يتجزأ من الوثائق التي تربط الجمعية بالأشخاص العاملين لصالحها، فإنه لا يجوز مخالفة أحكام والالتزامات الواردة بها.

تعهد وإقرار

أقر وأتعهد أنا راضي بن عياد بن عوض القبع وبصفتي رئيس مجلس الإدارة

بأنني قد أطلعت على سياسة تعارض المصالح الخاصة بجمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات في الفوارة ، وبناء عليه أوافق وأقر وألتزم بما فيها أتعهد بعدم الحصول على أي مكاسب أو أرباح شخصية بطريقة مباشرة أو غير مباشرة مستفيداً من موقعي كعضو مجلس إدارة/عضو/موظف في الجمعية وعدم استخدام أي معلومات تخص الجمعية أو أصولها أو مواردها لأغراض شخصية أو أقرباني أو أصدقائي أو استغلالها لأي منفعة أخرى .

التوقيع :

التاريخ : ٠١ / شعبان / ١٤٤٢ هـ الموافق : ١٤ / ٠٣ / ٢٠٢١ م

وأقر وأتعهد أنا / سعود بن عيسى بن عبدالله الحربي وبصفتي نائب رئيس مجلس الإدارة بأنه تم اطلاعي على ما ورد بعاليه

وأقر وأتعهد أنا / عايد بن فهد بن وعد الهويمل وبصفتي المشرف المالي بأنه تم اطلاعي على ما ورد بعاليه

وأقر وأتعهد أنا / بكر بن نقاء بن غازي التويجري وبصفتي عضواً بمجلس الإدارة بأنه تم اطلاعي على ما ورد بعاليه

وأقر وأتعهد أنا / منصور بن زيد بن غازي النحيت وبصفتي عضواً بمجلس الإدارة بأنه تم اطلاعي على ما ورد بعاليه

وأقر وأتعهد أنا / سعود بن خلف بن سليمان الحربي وبصفتي عضواً بمجلس الإدارة بأنه تم اطلاعي على ما ورد بعاليه

وأقر وأتعهد أنا / عبدالكريم ساجي بن غازي التويجري وبصفتي عضواً بمجلس الإدارة بأنه تم اطلاعي على ما ورد بعاليه

وأقر وأتعهد أنا / محمد بن سالم بن سليمان العريمة وبصفتي عضواً بمجلس الإدارة بأنه تم اطلاعي على ما ورد بعاليه

وأقر وأتعهد أنا / ثامر بن محمد بن عبدالرحمن العريمة وبصفتي عضواً بمجلس الإدارة بأنه تم اطلاعي على ما ورد بعاليه

وأقر وأتعهد أنا / صالح بن ثابت بن فاضي الحربي وبصفتي عضواً بمجلس الإدارة بأنه تم اطلاعي على ما ورد بعاليه

وأقر وأتعهد أنا / عمر عبدالرحمن غازي التويجري وبصفتي عضواً بمجلس الإدارة بأنه تم اطلاعي على ما ورد بعاليه

وأقر وأتعهد أنا / مهنا صلاح معتق الحربي وبصفتي عضواً بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد بعاليه

وأقر وأتعهد أنا / سليمان غنيم شعيان الحربي وبصفتي عضواً بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد بعاليه

وأقر وأتعهد أنا / بندر غازي مطلق الحربي وبصفتي عضواً بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد بعاليه

وأقر وأتعهد أنا / محمد سعد صلاح الحربي وبصفتي عضواً بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد بعاليه

وأقر وأتعهد أنا / غانم خلف شديد الحربي وبصفتي عضواً بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد بعاليه

وأقر وأتعهد أنا / مشعل شديد عوض الهبيري وبصفتي عضواً بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد بعاليه

وأقر وأتعهد أنا / محمد سعود سالم الجليدي الحربي وبصفتي عضواً بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد بعاليه

وأقر وأتعهد أنا / صالح عبد الله معلث الحربي وبصفتي عضواً بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد بعاليه

وأقر وأتعهد أنا / بدر غازي مطلق الحربي وبصفتي عضواً بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد بعاليه

وأقر وأتعهد أنا / فايز خلف عمير الحربي وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه

وأقر وأتعهد أنا / عبد الله بن ساجي غازي التويجري وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه

وأقر وأتعهد أنا / محمد بن راجح نافع النحيت وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه

وأقر وأتعهد أنا / إبراهيم بن خليف مفضي وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه

وأقر وأتعهد أنا / جايز بن بنيان عويجان الحربي وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه

وأقر وأتعهد أنا / إبراهيم بكر بن نقاء التويجري وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه

وأقر وأتعهد أنا / عبد الله بن عيسى عواد البشري وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه

وأقر وأتعهد أنا / أحمد بن سعود عيسى الحربي وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه

وأقر وأتعهد أنا / نايف سند لافي العريمة وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه

وأقر وأتعهد أنا / نواف بن فلاح مبارك الوهبي وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه

وأقر وأتعهد أنا / عمر نقاء بن غازي التويجري وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه

وأقر وأتعهد أنا / علي بن غازي نماء التويجري وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه

وأقر وأتعهد أنا / حبيب بن غازي نماء التويجري وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه

وأقر وأتعهد أنا / عبد الملك محسن غازي التويجري وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه

وأقر وأتعهد أنا / نقاء بن غازي بن نماء التويجري وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه

وأقر وأتعهد أنا / عثمان بن نقاء غازي التويجري وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه

وأقر وأتعهد أنا / عسكر بن غازي بن نماء التويجري وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه

وأقر وأتعهد أنا / عواد عبيد عواد الحربي وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه

وأقر وأتعهد أنا / عبيد عبد الكريم صالح العريمة وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه

وأقر وأتعهد أنا / سالم صالح سالم العبيلان وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه

وأقر وأتعهد أنا / خالد ضيف الله غازي الحربي وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه

وأقر وأتعهد أنا / حسين غازي نماء التويجري وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه

وأقر وأتعهد أنا / بدر بن عبد الله بن نفجان التويجري وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه

وأقر وأتعهد أنا / صالح عبد الرحمن محمد البشري وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه

وأقر وأتعهد أنا / بعيжан صلاح بعيجان الحربي وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه

- وأقر وأتعهد أنا / فارس بن عماش بن عياد الحربي وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه
- وأقر وأتعهد أنا / فهد ثابت فاضي الجليدي الحربي وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه
- وأقر وأتعهد أنا / عبد الله فهيد وعد الهو يمل وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه
- وأقر وأتعهد أنا / عبد الله صلاح بعيجان الحربي وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه
- وأقر وأتعهد أنا / صالح دخيل الله الجليدي الحربي وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه
- وأقر وأتعهد أنا / فهد بن محسن غازي التويجري وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه
- وأقر وأتعهد أنا / الحميدي بن تركي بن بجاد بن نحيث وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه
- وأقر وأتعهد أنا / عبد الله جريد الجليدي الحربي وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه
- وأقر وأتعهد أنا / عبدالرحمن ضيف الله التويجري وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه
- وأقر وأتعهد أنا / عبدالله بن منصور بن خلف وبصفتي عضوا بالجمعية بأنه تم اطلاعي على ما ورد به عليه

إفصاح عن مصلحة

نموذج رقم (١)

المصالح المالية

١- هل تملك أي مصلحة مالية في أي جهة أو مؤسسة ربحية تتعامل مع جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات في الفوارة؟

☒ نعم ☐ لا

٢- هل يملك أي فرد من أفراد عائلتك أي مصلحة مالية في أي جهة أو مؤسسة ربحية تتعامل مع الجمعية؟

☒ نعم ☐ لا

في حالة الإجابة بنعم على أي من الأسئلة السابقة، فإنه يجب عليك الإفصاح عن التفاصيل الخاصة بتملك أي عمل تجاري أو وجود مصلحة مالية في أي أعمال تجارية من قبلك أو من قبل أي من أفراد عائلتك.

اسم النشاط	نوع النشاط	المدينة	رقم السجل أو رخصة العمل	تاريخ الإصدار الهجري	تاريخ الإصدار الميلادي	هل حصلت على موافقة الجمعية؟	هل ترتبط الشركة بعلاقة عمل مع الجمعية؟	المصالح المالية الإجمالية (%)
				/ /	/ /			
				/ /	/ /			

المصالح الوظيفية

١- هل تتقلد منصباً (مثل منصب عضو في مجلس إدارة أو لجنة أو أي جهة أخرى) أو تشارك في أعمال أو أنشطة أو لديك عضوية لدى أي جهة أخرى غير الجمعية؟

نعم ☒ لا ☒

٢- هل يتقلد أي من أفراد أسرتك (الوالدان/ الزوجة/ الزوجات/ الزوج/ الأبناء والبنات) منصباً (مثل منصب عضو في مجلس إدارة أو لجنة أو أي جهة أخرى) أو يشارك في أعمال أو أنشطة أو لديه عضوية في أي جهة أخرى غير الجمعية؟

نعم ☒ لا ☒

في حالة الإجابة بنعم على أي من الأسئلة السابقة، فإنه يجب عليك الإفصاح عن التفاصيل الخاصة بشغل أي منصب و/ أو المشاركة في أي أعمال خارجية (مع شركاء الجمعية، الحكومة أو القطاع الخاص) من قبلك أو من قبل أي من أفراد عائلتك.

اسم الجهة	نوع الجهة	المدينة	هل ترتبط الجهة بعلاقة عمل مع الجمعية؟	هل حصلت على موافقة الجمعية؟	صاحب المنصب	المنصب	هل تتحصل على مكاسب مالية نظير توليك هذا المنصب؟

الهدايا والهبات

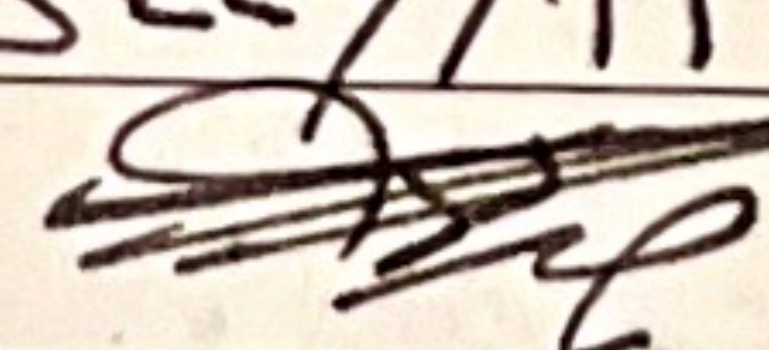
هل قدمت لك أو لأي أحد من أفراد عائلتك هدية أو أكثر من جهة خارج الجمعية ولها صلة حالية أو مستقبلية بالجمعية سواء قبلتها أم لم تقبلها؟

☒ نعم ☐ لا

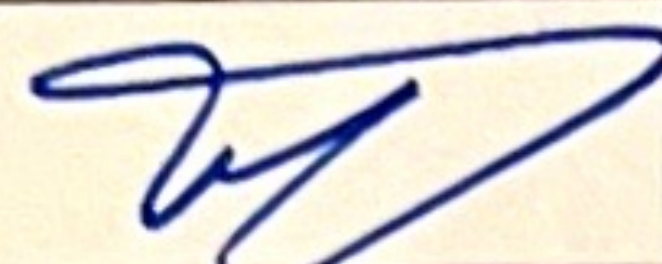
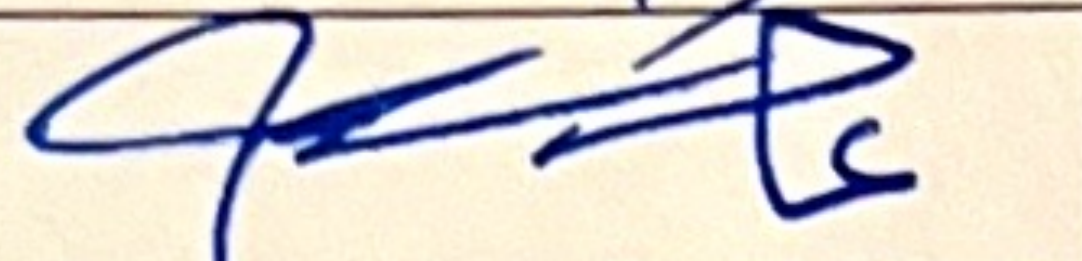
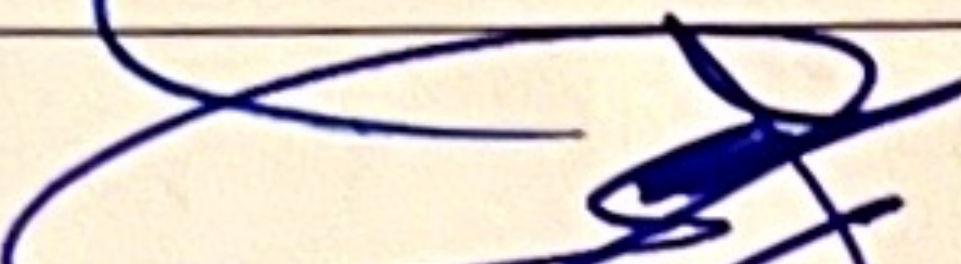
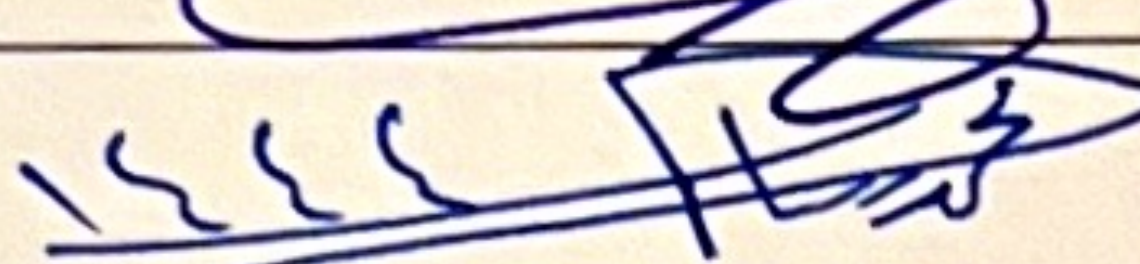
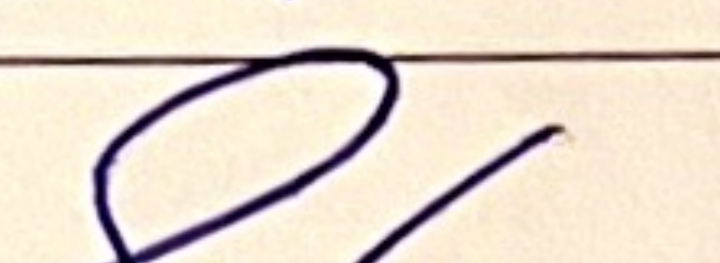
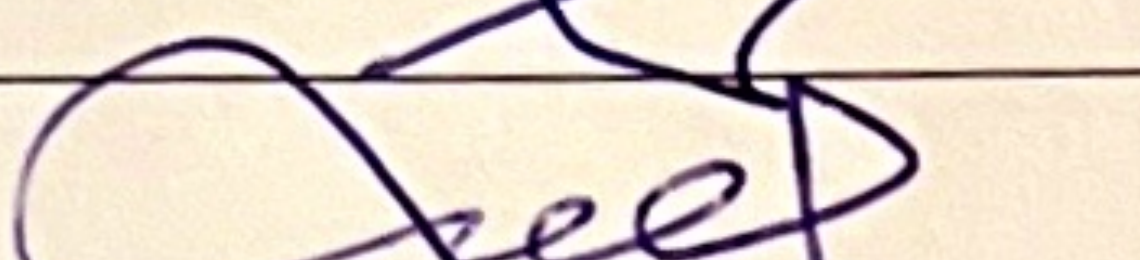
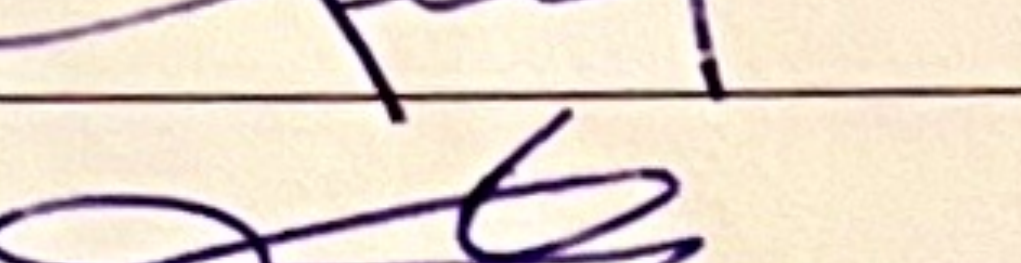
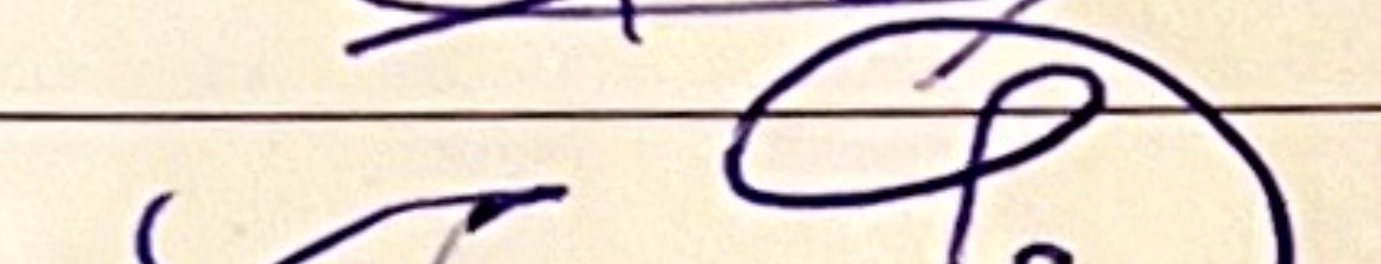
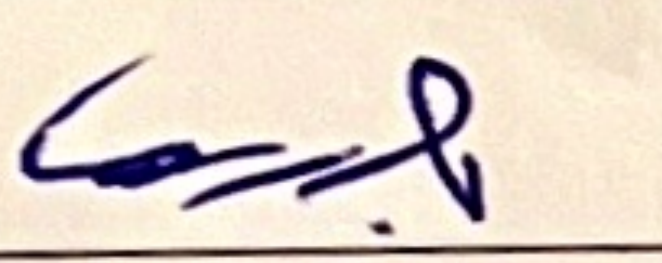
في حالة الإجابة بنعم على السؤال السابق، فإنه يجب عليك الإفصاح عن تفاصيل الهدية عند قبولها من قبلك أو من قبل أي من أفراد عائلتك.

اسم مقدم الهدية	الجهة التي يتبع لها	تاريخ تقديم الهدية الهجري	تاريخ تقديم الهدية الميلادي	هل قبلت الهدية؟	هل ترتبط الجهة بعلاقة عمل مع الجمعية؟	نوع الهدية	قيمة الهدية تقديريا بالريال
		/ /	/ /				
		/ /	/ /				

أقر أنا الموقع أدناه أنا جميع المعلومات أعلاه وما قبلها محدثة وصحيحة ومتماشية مع سياسة تعارض المصالح المعتمدة من الجمعية.

الاسم:	د. / رضوي بن حماد الصوي
المسمى الوظيفي:	رئيس مجلس إدارة جمعية الدعوة الإسلامية (إمبإس) بالقطيف
التاريخ:	١١/٨/١٤٤١
التوقيع:	

تم الاطلاع على سياسة الجمعية في تعارض المصالح من قبلنا نحن أعضاء مجلس الإدارة
الموقعين أدناه

م	الاسم	الصفة	التوقيع
١	د/راضي بن عياد بن عوض القبع	رئيس مجلس الإدارة	
٢	سعود بن عيسى بن عبدالله الحربي	نائب رئيس مجلس الإدارة	
٣	عايد بن فهد بن وعد الهوملي	المشرف المالي	
٤	بكر بن نقاء بن غازي التويجري	عضوا	
٥	محمد بن سالم بن سليمان العريمة	عضوا	
٦	ثامر بن محمد بن عبد الرحمن العريمة	عضوا	
٧	صالح بن ثابت بن فاضي الحربي	عضوا	
٨	عمر عبد الرحمن غازي التويجري	عضوا	
٩	غانم بن خلف بن شديد البشري	عضوا	
١٠	محمد بن سعد بن صلاح الهوملي	عضوا	
١١	بندر بن غازي بن طامي البشري	عضوا	

تم اعتماد مجلس الإدارة بجمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بالفوارة في اجتماع مجلس الإدارة بجلسته ١٠

المنعقدة بتاريخ ١٧ / ٢ / ١٤٤٤ هـ الموافق ١٣ / ٩ / ٢٠٢٢ م